【基本情報】

従業員等の男女比率	男性82.6%、女性17.4%
従業員等の平均年齢	40.5歳
拠点	本社：郡山市（営業拠点：福島県内19拠点）

【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年10月

健康投資

- 定期健康診断の実施
- 特定保健指導の受診勧奨
- 禁煙補助制度の周知徹底
- 健康チャレンジキャンペーンの実施
- ストレスチェックの実施
- 社内コミュニケーションの促進
- 研修・セミナー等の実施

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標

- 特定保健指導受診率
- 生活習慣KPI（喫煙、飲酒、運動、睡眠）
- 健康チャレンジキャンペーン参加率
- ストレスチェック受診率
- 有給休暇取得日数

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標

- 特定保健指導受診率の低下
- 喫煙者比率の低下
- 運動習慣比率の上昇
- 高ストレス者比率
- 離職率の低下

健康関連の最終的な目標指標

- 喫 煙 率
- 運動習慣者比率
- 高ストレス者の割合
- 年間有給取得日数

健康経営の浸透状況

- 経営トップのコミットメント

方針実現のための体制・環境

- 健康経営推進チーム

サポート、組織的支援（POS）、WSC等

- ストレスチェックの結果を踏まえた組織・管理者等からのサポート

健康風土の醸成

従業員の健康課題

従業員の健康意識の向上
（喫煙率の低下・運動習慣者比率の改善・高ストレス者比率の低下）

目標年：2027年

KGI

喫煙率30%未満・運動習慣比率20%以上・高ストレス者の割合15%未満
年間有給休暇取得日数13日以上

健康経営の目標

社員の心身の健康を通じた生産性の向上と組織の活力アップ

健康経営の推進方針

当社は、「トヨタカローラ福島健康経営宣言」に基づき、社員及び家族の心身の健康増進と健康で快適な職場環境の整備を目的として、健康管理保身を定めます。

経営方針

会社の成長を支える社員と家族の心身の健康を重要な経営資源の一つととらえ、その維持増進により社員がいきいきと働き社会に貢献できる会社を目指します。